



## **La scale-up lyonnaise Indy, l'application tout-en-un des indépendants, passe un nouveau cap et recrute plus de 100 collaborateurs en 2024 !**

**Lyon, le 23 mai 2024** | Indy, la scale-up lyonnaise en pleine expansion qui donne l'autonomie aux indépendants pour gérer l'administration et la fiscalité de leur entreprise annonce aujourd'hui son intention de recruter plus de 100 nouveaux collaborateurs au cours des prochains mois (l'effectif global de la scale up attendra ainsi 350 salariés en fin d'année). Cette initiative ambitieuse fait suite à la levée de fonds en Série C de 40M€, et s'inscrit dans le cadre de la stratégie de croissance rapide de l'entreprise.

Fondé en 2016, Indy s'est rapidement imposé comme un acteur indispensable pour les indépendants (freelances, professions libérales, SCI ...) qui plébiscitent son interface intuitive pour la gestion de leur comptabilité et son compte pro gratuit.

Indy veut être une entreprise utile et heureuse, avec une culture d'entreprise axée sur l'innovation, la collaboration et le bien-être des employés, la scale up a déjà attiré l'attention de nombreux talents aux parcours parfois atypiques et continue de se distinguer par sa capacité à offrir des opportunités de carrière stimulantes et enrichissantes.

### **Un engagement fort en matière de marque employeur**

La politique de marque employeur d'Indy repose sur plusieurs piliers fondamentaux :

#### **1. Développement Professionnel :**

- un système de grille salariale 100% transparent qui permet d'assurer une équité au sein du département entre les collaborateurs.
- des BSPCE pour tous, excellent outil de fidélisation sur du long terme
- Indy a à cœur de faire évoluer des contributeurs individuels en managers. Pour se faire, l'entreprise met en place un programme de formation initiale qui est dispensé pour tous, du codev, du peer coaching...etc.

#### **2. Équilibre Vie Professionnelle-Vie Personnelle :**

Indy met un point d'honneur à favoriser un environnement de travail flexible et respectueux de la vie personnelle. Typiquement, Indy a une politique flexible sur le "sans solde" qui permet à des salariés de faire des pauses professionnelles (les salariés peuvent partir 6 mois en "sans solde" faire un voyage et revenir... les projets personnels sont ainsi favorisés). Le télétravail, les horaires flexibles et des initiatives de bien-être au travail telles que celles ci-dessous sont au cœur de cette politique :

- 1 mois de congés offert après 5 ans
- 12 jours en plus à prendre avant les 1 an de l'enfant pour à la fois les mères et pères : ces 12 jours sont modulables et permettent donc de revenir soit à temps partiel (4/5 ème pendant 3 mois par exemple) soit de prolonger le congé maternité / paternité pour une flexibilité optimale
- des jours pour faire venir les chiens au bureau

### 3. **Culture d'Entreprise Inclusive et Collaborative :**

L'entreprise valorise la diversité et l'inclusion, créant un milieu de travail où chaque voix est entendue et où la collaboration est encouragée. Des ateliers en bien être mental sont régulièrement organisés pour les employés et des événements de team building sont proposés pour renforcer la cohésion et l'esprit d'équipe.

### **Des postes variés pour tous les talents**

La scale up est dans le top 20 du Palmarès FinTech 100 de Truffle Capital et Finance Innovation. Ce palmarès lui confère une reconnaissance des professionnels du secteur.

Avec ces fortes ambitions de croissance, les opportunités de recrutement sont larges et couvrent une large gamme de postes, allant de l'ingénierie IA au design produit, en passant par le développement marketing et le service clients. Indy recherche des collaborateurs passionnés par l'évolution du monde du travail, prêts à comprendre les problématiques liées aux indépendants pour les accompagner au mieux et répondre à leurs attentes.

Indy recherche des talents aux profils atypiques, parfois en reconversion, pour compléter la palette variées des "indies" dont voici certains témoignages :



#### **Amélie J**

*"j'ai une licence de Lettres Modernes - j'ai pas été au bout de mon master de prof des écoles - j'ai ensuite eu des jobs divers et variés : caissière, vendeuse chez une épicerie traiteur, assistante administrative, second de cuisine, etc. 2020, je me mets à mon compte pour être coach en organisation (en mode Marie Kondo) fin 2021, je postule un peu par hasard. depuis 2022, je suis chez Indy (en CDD, puis j'ai repris ma boîte, puis finalement je suis revenue en CDI) et aujourd'hui j'occupe le poste de "customer care specialist".*



#### **Maxime C**

*"je suis développeur et il y a 3 ans j'ai monté ma boîte avec des amis et pour m'aider dans la gestion et la compta, j'ai donc utilisé Indy et ça m'a vraiment sauvé la vie : le fait d'avoir une partie freemium ça aide beaucoup quand on a pas trop de moyen au début*

*Et du coup le fait d'avoir un bel outil, qui aide les gens, j'étais clairement convaincu de son importance et ça m'a donner envie de rejoindre Indy à la fin de mon aventure entrepreneuriale"*



#### **Benjamin R**

*"A la base je suis professionnel de santé : podologue et kinésithérapeute, j'ai exercé en libéral et en club de foot pro, dans le même temps j'ai monté une TPE dans le milieu du sport santé. Ensuite j'ai rejoint une startup qui développait une appli pour les kinés, 2 ans après on était racheté par un géant du secteur, et après 3/4 ans après me voilà chez Indy.*

*Fun fact : j'ai fais partie des beta testeur de Georges (ex-Indy)"*

## Candidature et Informations

Les personnes intéressées peuvent consulter les offres d'emploi disponibles et postuler directement sur le site web à l'adresse suivante : [URL du site web]. Pour en savoir plus sur la politique de marque employeur et les valeurs de l'entreprise, rendez-vous sur <https://jobs.indy.fr/>

=> Si vous souhaitez vous entretenir avec Mathilde Connac, DRH d'Indy, afin de faire un point sur la politique RH et les différents postes/profils recherchés, n'hésitez pas à revenir vers nous.

---

### A propos

Créée en 2016, Indy donne l'autonomie aux indépendants (freelances, professions libérales, SCI ...) pour gérer l'administration et la fiscalité de leur entreprise. Dotée d'une interface intuitive et automatisée et d'un compte pro gratuit, Indy accompagne plus de 80 000 indépendants dans le lancement de leur entreprise (conseils et création d'entreprise offert) et le pilotage quotidien de leur activité (comptabilité de trésorerie, factures, notes de frais..). Grâce à des abonnements à partir de 12€/mois, Indy réalise également les déclarations fiscales et sociales obligatoires. Plus besoin d'experts comptables, les indépendants peuvent gérer en toute autonomie leur comptabilité et leurs déclarations fiscales et administratives.

S'adressant aujourd'hui à un marché de 10 millions d'indépendants, l'entreprise compte aujourd'hui plus de 200 collaborateurs basés à Lyon et Paris et a levé 86M€ auprès d'investisseurs prestigieux (BlackFin, Singular, Alven, Kerala Ventures).

[Indy, l'application tout-en-un des indépendants](#)  
[Media kit](#)

**Contacts presse - Agence Hello SunRise pour Indy**  
**Erika Nardeux** - [erika@hellosunrisepr.com](mailto:erika@hellosunrisepr.com) - 06 50 96 37 74  
**Claire Delzescaux** - [claire@hellosunrisepr.com](mailto:claire@hellosunrisepr.com) - 07 60 72 87 11  
**Patricia Attar** - [patricia@hellosunrisepr.com](mailto:patricia@hellosunrisepr.com) - 06 25 79 27 95

[presse@indy.fr](mailto:presse@indy.fr)